

ANNEXE 1- QUESTIONNAIRE « Diversité-égalité »

Prévention des risques psychosociaux
Procédure N°028SE2025

Informations relatives au candidat :

Nom du candidat	
Nom et coordonnées du responsable des ressources humaines (RRH)	
Adresse électronique et téléphone	
Nom et coordonnées du référent en entreprise (si différent du RRH)	
Adresse mail et téléphone	

I - Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes

- 1) Préciser, pour le personnel affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes : _ % et d'hommes _ %

- 2) Préciser, pour le personnel encadrant affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes : _ % et d'hommes _ %

- 3) Préciser la proportion de personnes, parmi les personnes affectées à l'exécution du marché, qui bénéficieront d'une formation de sensibilisation sur les stéréotypes, les préjugés et les comportements sexistes au travail : ____%

- 4) Préciser les écarts moyens de rémunération existant entre les femmes et les hommes pour les personnels affectés à la réalisation de la prestation.

Indiquer, le cas échéant, les actions mises en œuvre pour les réduire.

II - Prévention contre les discriminations

- 5) Êtes-vous engagés dans une démarche de prévention contre les discriminations et de promotion de la diversité ?

Oui ☐

Envisagé ☐

Non ☐

6) Dans l'affirmative, comment cet engagement est-il formalisé ?

Label ☐

Charte ☐

Accord (collectif ou individuel) ☐

7) Quels sont les publics visés par vos actions, en interne à votre entreprise ?

Femmes ☐

Jeunes (moins de 25 ans) ☐

Seniors ☐

Personnes éloignées de l'emploi ☐

8) Pour quelle(s) raison(s) menez-vous ces actions ?

Enjeu économique ☐

Amélioration de la gestion des RH ☐

Démarche de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) ☐

Valorisation de l'image ☐